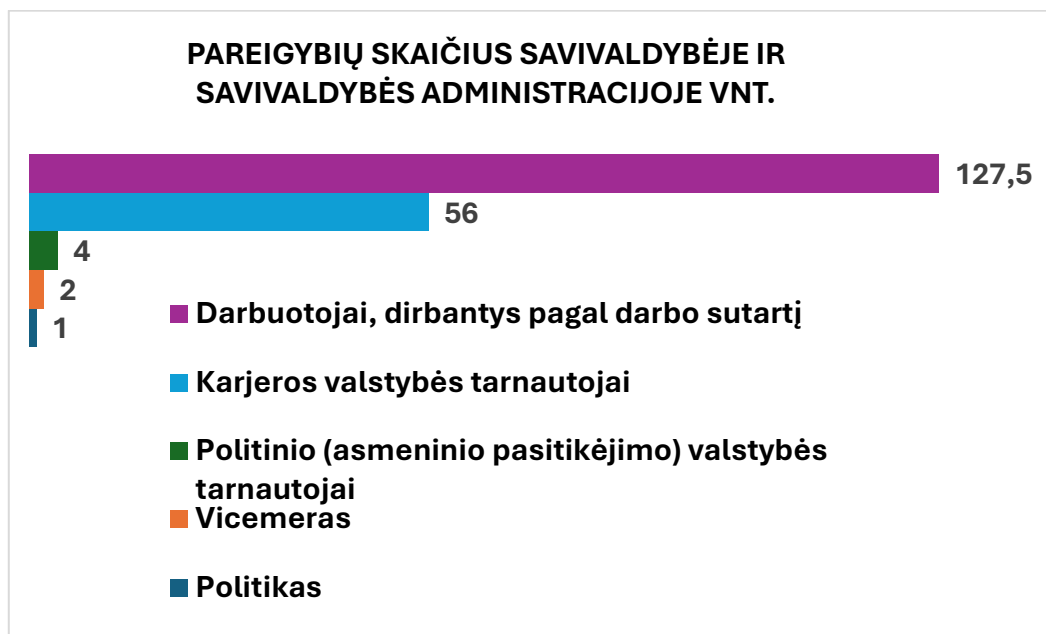


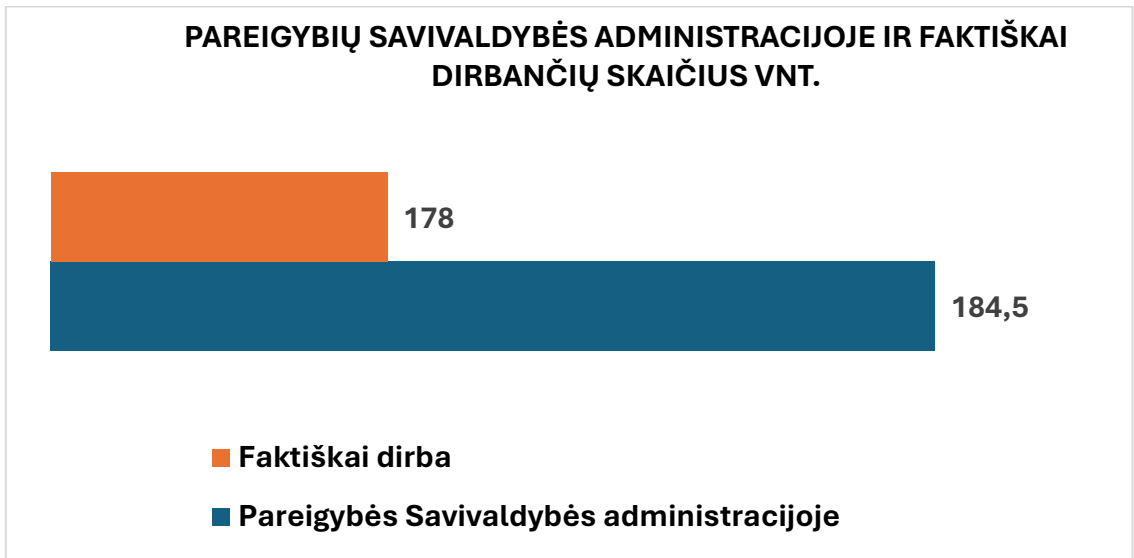
**ZARASŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE IR SAVIVALDYBĖS
ADMINISTRACIJOJE DIRBANČIŲ POLITIKŲ, VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ,
PAREIGYBIŲ BEI DIRBANČIŲJŲ SKAIČIAUS ANALIZĖ**

Atlikus Zarasų rajono savivaldybėje (toliau – Savivaldybė), Savivaldybės administracijoje dirbančių darbuotojų pareigybių analizę, matome, kad Savivaldybėje pareigas eina Savivaldybės meras – politikas ir vicemeras, mero priimami politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojai. Jų šiuo metu yra: 2 vicemero pareigybės, 3 patarėjų ir 1 Savivaldybės tarybos posėdžių sekretoriaus pareigybė, 1 įstaigos vadovo – Savivaldybės administracijos direktoriaus.



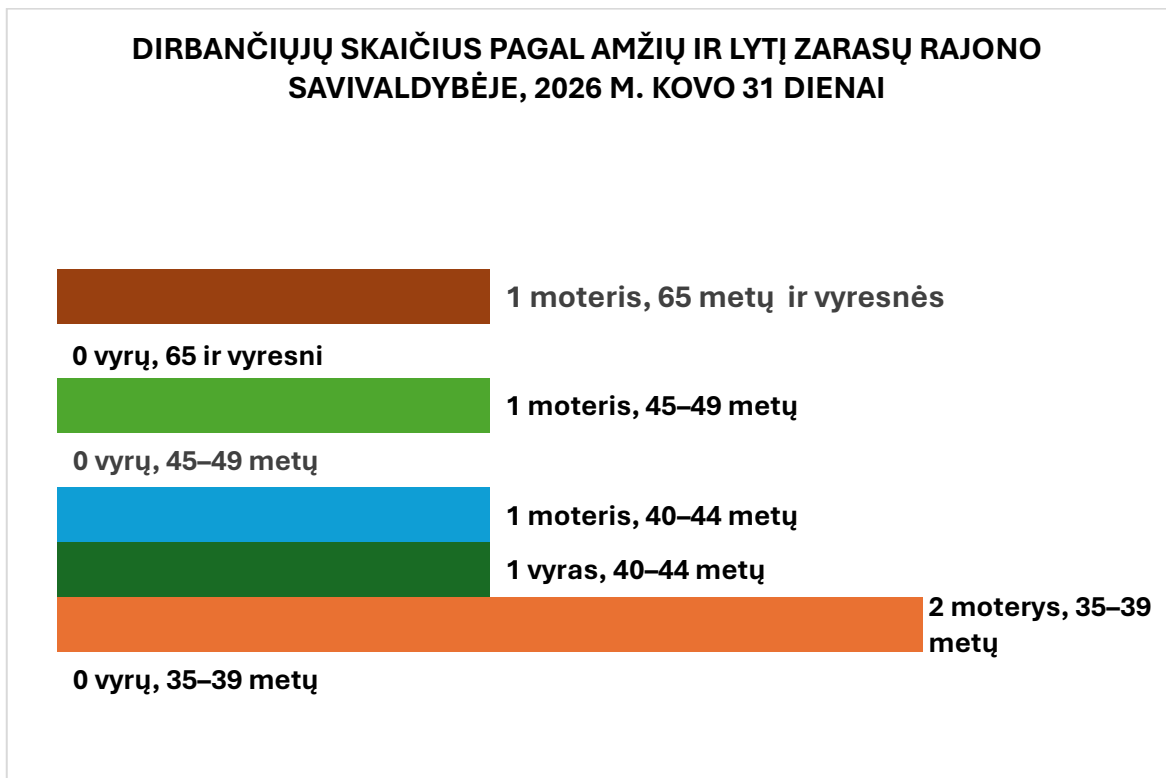
1 pav. Pareigybių skaičius

Savivaldybės administracijoje 2026 m. gegužės 11 dienai įsteigtos 184,5 pareigybės (iš jų 1 įstaigos vadovo – Savivaldybės administracijos direktoriaus, 56 karjeros valstybės tarnautojų, 129,5 – darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį pareigybių. Tai – pareigybių užimtumas, o kiekvienoje pareigybėje, kad ir 0,5 užimtumo, dirba darbuotojai. Nors kai kurios šiuo metu nėra užimtoms, nes kasmet priimami kūrenimo sezonui kūrikai. Šiuo metu kūrenimo sezonas baigėsi, vadinasi šios pareigybės laisvos. Šiuo metu faktiškai darbuotojų Savivaldybės administracijoje dirba 178 su įstaigos vadovu – Savivaldybės administracijos direktoriumi.



2 pav. Savivaldybės administracijoje esančių pareigybių bei faktiškai dirbančių darbuotojų skaičius.

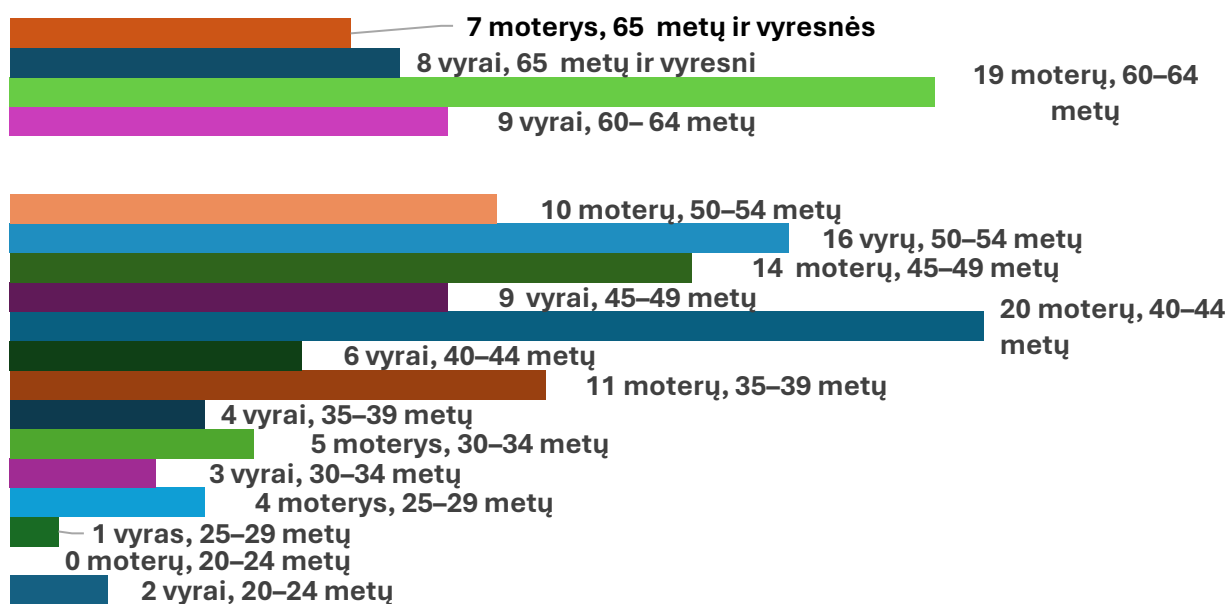
Išanalizuotas ir dirbančiųjų Savivaldybėje ir Savivaldybės administracijoje amžius bei skaičiais pagal lytį (2026 m. kovo 31 d.).



3 pav. Savivaldybėje dirbančių skaičius.

Vidutinis darbuotojų, dirbančių Savivaldybėje, amžius – 53 metai.

**DIRBANČIŲJŲ SKAIČIUS PAGAL AMŽIŲ IR LYTĮ RAJONO
SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOJE, 2026 M. KOVO 31 DIENAI
ZARASŲ**



4 pav. Savivaldybės administracijoje dirbančių skaičius.

Vidutinis darbuotojų, dirbančių Savivaldybės administracijoje, amžius – 51 metai

Galime daryti išvadą, kad vyrauja vidutinio amžiaus darbuotojai, kadangi iki 45 metų amžiaus sudaro tik 32 proc. darbuotojų. Dažniausia priežastis skelbiant konkursus į valstybės tarnybą arba ar priėmimą – darbo užmokestis.

Iš to galima spręsti: atlyginimai nėra konkurencingi; sunku pritraukti naujus darbuotojus; jaunesni specialistai renkasi privatų sektorių ar didesnius miestus; gali būti sunku užpildyti kvalifikuotas valstybės tarnybos vietas.

Kyla darbuotojų senėjimo rizika, nes vidutinis darbuotojų amžius yra aukštas (51–53 m.).

Dalis darbuotojų artėja prie pensinio amžiaus ir gali susidaryti situacija, kai per trumpą laiką Savivaldybės administracija neteks daug patyrusių specialistų.

Galimos pasekmės: kompetencijų praradimas, darbo tęstinumo sutrikimai, ilgesnis naujų darbuotojų apmokymas.

Taip pat kyla ir jaunų specialistų trūkumo rizika. Kadangi iki 45 metų darbuotojai sudaro tik apie trečdalį: gali trūkti naujų kompetencijų, mažėti organizacijos inovatyvumas, sunkėti skaitmenizacijos procesai.

Ilgainiui tai gali mažinti administracijos efektyvumą.